

undefined - mardi 12 décembre 2023

Actu | Côte-d'Or et région

CÔTE-D'OR

## Secrétaire de mairie, « un métier passionnant, très complexe mais qui manque de reconnaissance »

Vannick Berton



Vincent Pierrot, maire de Chanceaux, et Claire Cao Peska, secrétaire de mairie, travaillent main dans la main pour le bien de la commune. Photo Emma Buoncristiani

**Alors qu'une proposition de loi vise à revaloriser le métier de secrétaire de mairie, nous sommes allés à la rencontre de l'une d'elles. Claire Cao Peska jongle entre quatre mairies du secteur de Saint-Seine-l'Abbaye et un syndicat scolaire. Elle nous fait découvrir ce métier de l'ombre aux missions très variées. Son rôle est crucial au bon fonctionnement d'une commune, notamment en zones rurales.**

« J'adore ce que je fais ! » Claire Cao Peska est une [secrétaire de mairie](#) épanouie. Comme beaucoup de ses consœurs en milieu rural, elle jongle entre plusieurs communes de Côte-d'Or. Depuis cinq ans, elle se partage entre les mairies de [Chanceaux](#), Frénois, [Pellerey](#) et [Poncey-sur-l'IGNON](#). « Je travaille aussi trois heures par semaine pour [le Sivos \(syndicat intercommunal à vocation scolaire\) de l'IGNON](#) », précise la jeune femme.

« Ça me fait donc cinq employeurs, cinq fiches de paie, pour 33 heures par semaine. Pas toujours simple de s'y retrouver. Mais c'est un métier passionnant, très complexe, mais qui manque de reconnaissance et de compréhension. Les gens pensent qu'une secrétaire de

mairie tape juste des courriers et répond au téléphone, alors que ça ne représente qu'1 % de nos missions. »

La liste des compétences de ces travailleurs de l'ombre est impressionnante : finances, ressources humaines, juridique, travaux, demandes de subventions, urbanisme, marchés publics, état civil, gestion des forêts communales... « C'est ce qui fait aussi que j'aime ce métier. On en apprend tous les jours, c'est hyper stimulant. Mais c'est vrai que l'ampleur de la tâche et la complexité des missions peuvent décourager les candidats », confie Claire Cao Peska.

« Pour moi, une secrétaire de mairie, dans nos petites communes, c'est une directrice de cabinet », estime [Vincent Pierrot, maire de Chanceaux](#). « Elle gère tout l'administratif, elle connaît vraiment tout. Nous, les maires, on apporte les projets, les idées, mais ce sont les secrétaires de mairie qui les rendent possibles, en montant les dossiers, souvent très techniques. On forme un vrai binôme, j'ai toute confiance en Claire. »

La relation de confiance entre le maire et la secrétaire de mairie est indispensable pour le bon fonctionnement de la commune. « On travaille en équipe, j'ai la chance d'avoir quatre maires en or, qui m'apportent leur reconnaissance », confie Claire. « J'ai envie de me démenner pour eux, de les épauler, surtout à l'échelle de petites communes, car ils donnent beaucoup d'eux. C'est motivant pour moi. »

### • « Tout repose sur nous, c'est beaucoup de responsabilités »

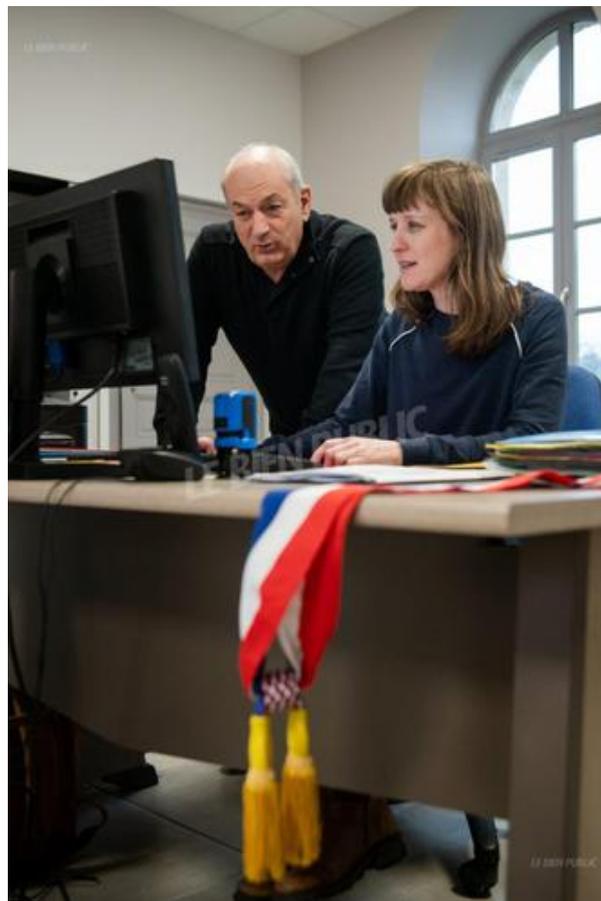
La jeune femme reconnaît que ce n'est pas un métier évident, car « il faut être pointu dans tous les domaines et très organisé, les administrés ont le droit à un service public de même qualité qu'une grosse mairie, comme Dijon, qui a plusieurs services », assure la secrétaire de mairie. « Dans les petites communes, tout repose sur nous, c'est beaucoup de responsabilités. C'est pour ça aussi que c'est dur de trouver des candidats. Quand j'ai été en congé maternité, ce sont deux secrétaires en retraite qui m'ont remplacée, car ça ne s'improvise pas. Et le salaire n'est pas forcément attrayant. »

D'ailleurs, quand elle a demandé une augmentation de salaire il y a deux ans, elle a dû convaincre les quatre maires et les 36 conseillers municipaux, « pas simple », sourit-elle. « On a besoin aussi de se former souvent, être à jour, sauf que c'est compliqué de s'absenter, car personne ne nous remplace, à cause du manque de secrétaires, et à notre retour, il faut rattraper tout le retard. »

Revaloriser ce métier et le rendre attractif, c'est tout l'objectif de [la proposition de loi Patriat](#) (lire par ailleurs). « Une revalorisation financière et salariale est indispensable, car pour certaines, c'est dur de tenir sur la durée », estime Claire. « On a une telle charge mentale que si on n'a pas la reconnaissance, on peut lâcher. Cette loi, c'est un pas en avant. »

Pour Vincent Pierrot, « c'est important de les mettre en valeur à tous les niveaux, financièrement et professionnellement. Sans elles, on n'est rien. »

« Pour moi, une secrétaire de mairie, dans nos petites communes, c'est une directrice de cabinet »





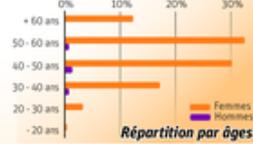




### Qui sont les secrétaires de mairie ?

**90%** sont des femmes

**46%** ont 50 ans et plus



Les secrétaires de mairie sont des agents de la fonction publique territoriale à 69% titulaires en Côte-d'Or (80% en France)

#### Répartition par catégorie en Côte-d'Or (en France)



Rémunération mensuelle à temps complet	Titulaire		Contractuel	
	Catégorie A	1 524 €	1 541 €	1 541 €
	Catégorie B	1 438 €	1 454 €	1 454 €
	Catégorie C	1 414 €	1 430 €	1 430 €

Rémunération au 1<sup>er</sup> échelon hors prime et avant impôt

#### Difficulté de recrutement

Au cours des douze derniers mois, **73** emplois de secrétaire de mairie étaient vacants sur **549** postes en Côte-d'Or. Seule une **petite moitié** a pu être pourvue.



CO\_Secrétaire de mairie en chiffres.pdf